

LAZARD
FRÈRES GESTION

Rapport RSE

2019

Données à fin 2018

SOMMAIRE

Rapport RSE

| 3 |

Gouvernance

| 9 |

Informations sociales (chiffres à fin 2018)

| 11 |

Informations environnementales

| 13 |

Informations sociétales

Gouvernance

A

Actionnariat

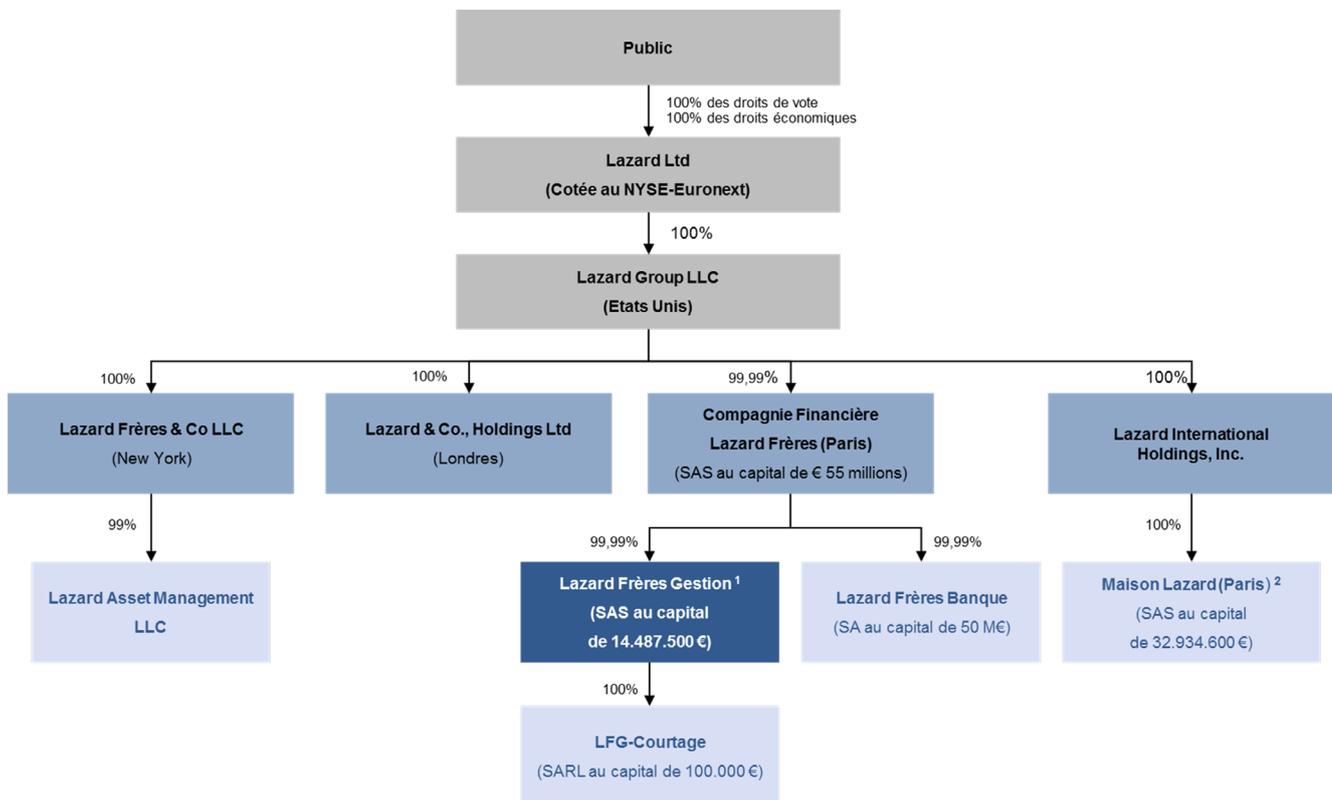
Il n'y a pas de conseil d'administration en raison des statuts de la société de gestion. Lazard Frères gestion est une société par actions simplifiées, agréée par l'AMF et régulée notamment par la Directive OPCVM, la Directive AIFM et la Directive MIF.

L'actionnaire de référence de Lazard Frères Gestion SAS est la **Compagnie Financière Lazard Frères SAS**, Société par Actions Simplifiée au capital de 55 millions d'euros, agréée par l'Autorité de Contrôle Prudentiel et de Résolution en tant que compagnie financière.

La Compagnie Financière Lazard Frères détient 99,99% de Lazard Frères Gestion.

La Compagnie Financière Lazard Frères SAS est une filiale de Lazard Group LLC, société immatriculée dans l'Etat du Delaware (Etats-Unis), holding issue de la fusion des trois Maisons Lazard Paris, Londres et New York, en janvier 2000.

Le schéma ci-dessous présente la structure de l'actionnariat du groupe Lazard :



Organigramme au 31 décembre 2017

1. Incluant Lazard Frères Gestion Belgique : Succursale à Bruxelles

2. Holding des sociétés Lazard de l'Europe continentale ayant comme activité le conseil en fusions-acquisitions, notamment en France, Lazard Frères (SAS)

Les règles relatives à la gouvernance d'entreprise s'appliquent à l'ensemble de la société Lazard Frères Gestion, incluant la filiale LFG Courtage. L'actionnaire de référence, Compagnie Financière Lazard Frères via l'équipe Audit Interne, effectue régulièrement un contrôle périodique de l'ensemble du dispositif de l'activité et des processus de Lazard Frères Gestion (conformité des opérations, du niveau de risque effectivement encouru, du respect des procédures, de l'efficacité et du caractère approprié des dispositifs de contrôle) dans le cadre de son plan d'intervention annuel.

De plus, Lazard Frères Gestion en qualité de société de gestion de portefeuille agréée par l'Autorité des Marchés Financiers dispose d'un Responsable de la Conformité et du Contrôle Interne.

Ce dernier a plusieurs missions :

- S'assurer que Lazard Frères Gestion se conforme à l'ensemble des réglementations qui s'imposent à la société par la réalisation d'une veille réglementaire et la réalisation de contrôles déterminés et effectués selon une approche par les risques
- Réaliser des missions de conseil et de formation
- Identifier et encadrer les risques de non-conformité et les risques opérationnels auxquels la société pourrait faire face.

B

Les différents comités

Comité exécutif

Le comité exécutif assure le contrôle des activités de Lazard Frères Gestion et vérifie le bon pilotage de sa stratégie. Sa fréquence est mensuelle.

L'ensemble de la société fait l'objet de contrôles du RCCI et de l'Audit. Trimestriellement le RCCI reporte l'ensemble de ces travaux aux membres du comité exécutif.

Les 7 Membres :

- **François-Marc Durand**, Associé-Gérant de Lazard Frères Gestion et Managing Director de Lazard LLC. Ce-dernier est Président de Lazard Frères Gestion depuis septembre 2012 et responsable opérationnel de la société de gestion depuis 2001.
- **François de Saint-Pierre**, Associé-Gérant de Lazard Frères Gestion et Managing Director de Lazard LLC. Ce-dernier est responsable de la Gestion Privée depuis début 2009.
- **Denis Faller**, Associé-Gérant de Lazard Frères Gestion et Managing Director de Lazard LLC. Ce-dernier est responsable des fonctions support (Chief Operating Officer – COO) depuis 2015.
- **Jean-Jacques de Gournay**, Associé-Gérant de Lazard Frères Gestion et Managing Director de Lazard LLC. Ce-dernier est responsable du développement institutionnel depuis 2002.
- **Matthieu Grouès**, Associé-Gérant de Lazard Frères Gestion et Managing Director de Lazard LLC. Ce-dernier est directeur des gestions institutionnelles depuis septembre 2008, et directeur de la stratégie et allocation d'actifs, ainsi que de la gestion diversifiée depuis 2002.
- **Régis Bégué**, Associé-Gérant de Lazard Frères Gestion et Managing Director de Lazard LLC. Ce-dernier est directeur de la recherche et de la gestion actions depuis septembre 2008.
- **Sophie de Nadaillac**, Associée-Gérante de Lazard Frères Gestion et Managing Director de LLC. Cette-dernière est responsable du Développement de la Gestion Privée depuis début 2007.

De plus, Lazard Frères Gestion SAS est dirigée par un collège de **10 Managing Directors**, tous impliqués dans la gestion, le contrôle ou le développement commercial.

Le pourcentage de femmes dans ce collège est de 20% (Chiffres au 31/12/2018).



* Directeur, non Managing Director

François-Marc Durand et **François de Saint-Pierre**, sont les deux **mandataires sociaux** qui ont le pouvoir d'engager la société, au titre l'article L. 532-9, alinéa 4 du Code Monétaire et Financier. Ils sont par ailleurs **dirigeants responsables déclarés à l'AMF**.

Comité des Associés-Gérants LFG

- Comité d'information-suivi du rapport d'activité
- Participants : Les **16 Associés-Gérants**
- Fréquence trimestrielle
- Suivi du tableau de bord (budget, collecte, indicateurs clés, ...)
- Point projet en cours
- Assemblée Générale annuelle

Comité de rémunération

Le comité des rémunérations donne un avis sur les nominations et les rémunérations des membres du comité exécutif de Lazard Frères Gestion. Ce comité est placé sous l'autorité de Lazard Group et rassemble l'ensemble des Associés-Gérants des Maisons Lazard à Paris, Londres et New York.

Conformément aux directives du Parlement Européen et du Conseil n°2011-61 du 8 juin 2011 sur les gestionnaires de fonds d'investissements alternatifs (directive AIFM) et n°2014/91/UE du 23 juillet 2014 portant coordination des dispositions législatives, réglementaires et administratives concernant certains organismes de placement collectif en valeurs mobilières (directive OPCVM), Lazard Frères Gestion a établi une politique de rémunération dite « UCITS - FIA ».

L'enveloppe globale des rémunérations variables est fixée par le Groupe Lazard au regard de différents critères en ce compris les performances financières du Groupe Lazard au titre de l'année écoulée, en tenant compte des résultats de Lazard Frères Gestion.

La Direction Générale de Lazard Frères Gestion décide du montant total des rémunérations réparties entre les rémunérations fixes et variables, dans le respect de la séparation absolue entre la composante fixe et la composante variable de la rémunération.

Le montant total des rémunérations variables est déterminé en tenant compte de l'ensemble des risques. Le montant de la rémunération variable est ensuite individualisé et déterminé en partie en fonction de la performance de chaque Personnel Identifié. Ainsi, la politique de rémunération impose notamment que les rémunérations variables soient allouées au Personnel Identifié (c'est-à-dire identifié comme preneurs de risques au sens des réglementations susmentionnées) sur la base des résultats de Lazard Frères Gestion et de leur contribution personnelle sur l'année de référence au regard de la réalisation d'objectifs quantitatifs et/ou qualitatifs formulés en début d'exercice par Lazard Frères Gestion et portés initialement à leur connaissance.

La Direction Générale supervise la détermination du montant individuel des rémunérations déterminées notamment sur la base d'une fiche individuelle d'appréciation, support à l'entretien d'évaluation annuelle.

Les critères d'évaluation individuelle annuelle permettent de mesurer l'adéquation du Personnel Identifié avec le poste qu'il occupe, de prendre en considération ses compétences, d'apprécier notamment sa fiabilité et son autonomie.

Cette évaluation rend compte de l'atteinte des objectifs de l'année écoulée et permet de fixer en conséquence les objectifs à venir.

Comités de conformité et de maîtrise des risques opérationnels de Lazard Frères Gestion

Le Comité de conformité se réunit selon une fréquence trimestrielle, il réunit les Dirigeants responsables de la société de gestion ainsi que les associés gérants en charge des activités de gestion et des activités commerciales.

Au cours de ce Comité, la Direction de la conformité et du contrôle interne rend compte des travaux réalisés au cours du trimestre. Elle présente notamment les points de réglementation susceptibles d'avoir un impact sur la société de gestion, les différents projets accompagnés par la conformité ainsi que les contrôles qui ont été réalisés.

A cette occasion, un rapport retraçant les travaux effectués par la Direction de la Conformité au titre du trimestre est remis et présenté en séance aux membres du Comité.

De plus, la Direction de la Conformité anime mensuellement plusieurs comités des risques opérationnels comprenant les personnes en charge des contrôles de premier niveau et l'Associé-Gérant en charge de la ligne métier. Ces comités ont pour but de s'assurer, au fil de l'eau, de l'efficacité des dispositifs de contrôle de 1er niveau de Lazard Frères Gestion.

Comité Nouveaux Services & Produits

Lazard Frères Gestion dispose d'un comité nouveaux produits / nouveaux services dont le rôle est de s'assurer préalablement au lancement d'une nouvelle activité, d'un nouveau service ou de nouvelles stratégies de gestion que l'ensemble des risques ont été appréhendés.

Ce comité réunit notamment l'Associé-Gérant de la ligne métier concernée, le COO, le Responsable des Risques et le Responsable de la Conformité et du Contrôle Interne.

Comité produits

Hebdomadairement, un comité « produits » se réunit et a pour objectif notamment de valider tout nouveau produit qui mettrait en œuvre une stratégie de gestion déjà réalisée. Ce comité réunit notamment le COO, le Directeur Juridique, le Responsable des Risques et le Responsable de la Conformité ainsi que les commerciaux concernés.

Comité de surveillance de la fonction dépositaire

Dans le respect de la réglementation UCITS V, Lazard Frères Gestion a mis en place un Comité de surveillance de la fonction dépositaire qui comprend deux membres indépendants que sont un ancien Président de l'Association Française de la Gestion – AFG et un ancien CEO de Groupama Banque.

C

Conflits d'intérêts

Lazard Frères Gestion dispose d'une politique de gestion des conflits d'intérêts visant à détecter, prévenir et encadrer tout conflit d'intérêts.

Elle prend en conséquence toute mesure raisonnable lui permettant de détecter les situations de conflits d'intérêts lors de la fourniture d'une prestation de service d'investissement, de la gestion d'OPC ou de l'exercice d'autres activités :

- Soit entre elle-même, les « personnes concernées » ou toute autre personne directement ou indirectement liée à Lazard Frères Gestion par une relation de contrôle, d'une part, et ses Clients, d'autre part ;
- Soit entre deux de ses Clients.

En vue de détecter les situations de conflits d'intérêts, Lazard Frères Gestion prend en compte l'éventualité qu'elle-même se trouve dans l'une des situations énoncées ci-après :

- Lazard Frères Gestion est susceptible de réaliser un gain financier ou d'éviter une perte financière aux dépens du Client ;
- Lazard Frères Gestion a un intérêt au résultat d'une prestation fournie au Client ou d'une transaction réalisée pour le compte de celui-ci qui est différent de l'intérêt du Client au résultat ;
- Lazard Frères Gestion est incitée, pour des raisons financières ou autres, à privilégier les intérêts d'un autre Client ou d'un groupe de Clients par rapport aux intérêts du Client auquel la prestation est fournie ;
- Lazard Frères Gestion exerce la même activité professionnelle que le Client ;
- Lazard Frères Gestion reçoit ou recevra d'une personne autre que le Client un avantage en relation avec la prestation fournie au Client, sous quelque forme que ce soit, autre que la commission ou les frais normalement facturés pour la prestation.

Ces exemples ne sont qu'illustratifs et il existe d'autres circonstances qui seraient susceptibles de constituer des situations de conflits d'intérêts. En cas de survenance d'une situation de conflit d'intérêts non mentionnée ci-dessus, Lazard adoptera les mêmes procédures pour la gestion de sa résolution en vue de privilégier, quelles que soient les circonstances, les intérêts de ses Clients.

Concernant la gestion, Lazard Frères Gestion prend toutes les mesures raisonnables destinées à empêcher les conflits d'intérêts susceptibles de porter atteinte à ses Clients.

Ces mesures sont en particulier traduites dans le Règlement Intérieur et Code de Déontologie de la société qui s'imposent notamment à ses collaborateurs. Dans l'hypothèse où, malgré les précautions prises, des conflits d'intérêts susceptibles de porter atteinte aux intérêts des clients ne pourraient être évités, les procédures de Lazard Frères Gestion prévoient que des mesures appropriées à chaque situation doivent être recherchées et mises en place par les dirigeants de Lazard Frères Gestion avec l'assistance du RCCI et du département concerné.

Si les mesures mises en œuvre sont insuffisantes pour garantir, avec une certitude raisonnable, que le risque de porter atteinte aux intérêts du ou des clients concernés ne puisse être évité, Lazard Frères Gestion informe alors par écrit les clients de la nature ou de la source du conflit afin qu'ils prennent leur décision en toute connaissance de cause.

La Direction de la Conformité de Lazard Frères Gestion veille en permanence à la mise en œuvre et au respect des procédures par les personnes concernées ainsi que par les personnes directement ou indirectement liées à Lazard Frères Gestion par une relation de contrôle. Elle effectue une revue régulière des situations pouvant générer des conflits d'intérêts.

Enfin, la formation régulière des collaborateurs de Lazard Frères Gestion permet également de sensibiliser ces derniers afin que tout conflit d'intérêts potentiel puisse être détecté le plus en amont possible.

La gestion des conflits d'intérêts potentiels avec nos délégués de gestion financière s'intègre dans le cadre de notre politique globale de gestion des conflits d'intérêts. A ce jour, nous n'avons pas identifié de conflit d'intérêts avéré avec nos délégués de gestion financière.

Informations sociales (chiffres à fin 2018)

A

Effectifs

Lazard Frères Gestion compte au total 155 salariés (hors apprentis) :

- Moins de 30 ans : 23
- Entre 30 et 40 ans : 37
- Entre 40 et 50 ans : 57
- Plus de 50 ans : 38

Le pourcentage de cadres chez Lazard Frères Gestion est significatif avec 98,71%.

Le pourcentage de femmes dans l'entreprise se situe à 43,23%.

Les intérimaires représentent 1,5% de l'ensemble des salariés.

Cette année encore, Lazard Frères Gestion a renforcé ses équipes en recrutant 14 personnes. Elle enregistre par ailleurs 8 départs, ce qui établit son taux de rotation des effectifs à 7,10% et le taux de création nette d'emploi à 5,8%.

B

Attractivité de l'entreprise pour les salariés

• Avantages sociaux

Lazard Frères Gestion prévoit des accords de participations et prend en charge pour l'ensemble de ses salariés le remboursement à hauteur de 90% des titres de transports en commun.

Lazard Frères Gestion a ouvert un partenariat avec la crèche Les petits chaperons rouges pour subvenir au besoin des parents d'enfants en bas-âge.

• Locaux

Lazard Frères Gestion a ouvert en 2019 une salle de convivialité mettant à disposition un baby-foot, un espace détente et TV, ainsi que des fruits, boissons chaudes, et boissons froides réfrigérées, ouvert à tous les salariés durant les heures de bureau. Une bibliothèque partagée a également été mis en place, permettant d'échanger gratuitement les livres mis à disposition.

• Suivi des collaborateurs

La société a préparé avec des psychologues du travail un programme complet d'évaluation et de prévention des risques psycho-sociaux, pour l'ensemble des entités Lazard en France, dont Lazard Frères Gestion.

Ce programme a été lancé au travers de différentes initiatives telles qu'un audit sur la qualité de vie chez Lazard et le cadre de travail :

- Des sessions de formation destinées aux managers et aux collaborateurs pour améliorer la qualité de vie au travail et prévenir le stress,
- Des bilans individuels « bien-être » conduits par des spécialistes indépendants du bien-être au travail.

Depuis le quatrième trimestre 2017, la société propose un programme de développement managérial pour les responsables d'équipes. L'objectif est d'accompagner celles et ceux qui souhaitent se développer et/ou qui vivent parfois des situations difficiles au travail. Deux psychologues du travail spécialisés dans ce type d'accompagnement sont donc disponibles pour nos salariés sur des créneaux définis.

Lazard Frères Gestion porte un œil attentif à l'exclusion de toute discrimination de quelque nature qu'elle soit, ainsi qu'à la promotion de l'égalité des chances.

C

Formation et gestion des compétences

Le développement du potentiel de nos collaborateurs est l'une des priorités de Lazard Frères Gestion, bien consciente du lien direct entre l'apprentissage et l'épanouissement personnel.

Notre société de gestion est convaincue que l'enrichissement des compétences permet de contribuer à l'épanouissement individuel et à la performance collective. En matière de politique des Ressources Humaines, près de 2,29% de la masse salariale est allouée au financement du développement des collaborateurs (formations, conférences, coaching individuels/collectifs, ...). Sur l'année 2018, le nombre d'heures de formation moyennes par salarié était de 17.

Lazard Frères Gestion veille à ce que chacun de ses salariés soit en mesure de saisir les opportunités d'évolution qui se présentent et puisse avoir l'occasion d'en discuter directement avec sa hiérarchie. Pour ce faire, notre société de gestion propose un entretien annuel de performance à l'ensemble de ses salariés.

Lazard Frères Gestion enregistre sur l'année 2018, 1 accident du travail et un nombre de jour d'arrêt moyen par salarié de 6 jours

En outre, on note un taux de plaintes des salariés de 0% et il y a 1 litige en cours.

Informations environnementales

Lazard Frères Gestion, depuis son arrivée dans les locaux du 25 rue de Courcelles à Paris en septembre 2011, cherche à développer les initiatives environnementales.

Lazard Frères Gestion s’efforce de réduire les impacts environnementaux générés par le fonctionnement du site par des actions qui concernent :

- La maîtrise des consommations de ressources naturelles, notamment d’énergie, de papier, de matériaux d’emballage et d’eau.
- La collecte et le recyclage partiels des déchets générés par ses activités.
- La réduction des émissions de gaz à effet de serre, en agissant notamment sur les transports, ainsi que sur la performance énergétique de ses locaux, afin de lutter contre le changement climatique.
- La promotion des véhicules électriques avec l’installation de prises de charge pour les scooters dans le parking.

A

L’utilisation durable des ressources

Les mesures prises pour améliorer l’efficacité énergétique du site concernent :

- L’amélioration des équipements d’éclairage, par l’emploi de technologies basse consommation (LED) et de systèmes de contrôle et d’automatisation (domotique, détecteurs de présence et de luminosité). Les points d’éclairage permanents sont éclairés à l’aide de LED, les couloirs depuis notre arrivée et les parkings à l’occasion de la campagne de remplacement 2017.
- La modernisation des systèmes de chauffage, climatisation et ventilation et un meilleur pilotage. Lazard Frères Gestion a mis en place un système d’utilisation de chauffage et de climatisation de type VRV (Volume de Réfrigérant Variable), un système économe en énergie et respectueux de l’environnement puisqu’il restitue plus d’énergie qu’il n’en consomme. Les chauffages sont également coupés chaque soir entre 21h et 5h du matin.

L’utilisation durable de la ressource en eau :

Depuis 2015, la consommation d’eau est surveillée de manière quotidienne grâce à des relevés journaliers et la recherche et réparation immédiate d’éventuelles fuites détectées.

- La collecte et le recyclage des piles usagées est assurée depuis 2013 en partenariat avec Batribox, prestataire spécialisé.
- En 2017, les bonbonnes d'eau ont été remplacées par des fontaines filtrantes raccordées au réseau d'eau, à cette occasion, les gobelets en plastique jetables aux points de distribution d'eau ont été supprimés et l'ensemble des salariés s'est vu remettre un verre en plastique réutilisable.
- Les cartouches d'impression couleur sont collectées par un organisme spécialisé dans le recyclage et la valorisation de ces matériaux.
- Les mobiliers et matériels informatiques usagés sont récupérés et recyclés par notre prestataire Veolia.
- Les capsules de café du restaurant d'entreprise, des salles de réunion et des bureaux sont récupérées et recyclées par Nespresso.
- Un système de tri sélectif partiel des déchets a été mis en place dans les bureaux : poubelle bleue destinée au papier et poubelle noire pour le reste.

Bien que son impact sur le changement climatique soit relativement faible, Lazard Frères Gestion s'efforce de limiter ses émissions de gaz à effet de serre par la mise en place d'initiatives pour la réduction des consommations d'énergies du site, l'optimisation de sa logistique et la modernisation de sa flotte de véhicules.

Depuis 2015, les véhicules de la flotte automobile de la société sont remplacés au fur et à mesure par des véhicules hybrides.

Les conférences téléphoniques sont favorisées par rapport aux déplacements professionnels : six systèmes de conférences téléphoniques et un système de vidéo-conférence sont à disposition des collaborateurs.

Informations sociétales

A

Engagement de la société

Engagements en tant qu'actionnaires

La notion d'engagement est davantage détaillée dans notre politique ESG, notre politique d'engagement et notre politique de vote, accessibles sur notre site internet, où nous développons la mise en œuvre dans les processus de gestion.

a. Le dialogue actionnarial

- Identifier les enjeux ESG des entreprises en portefeuille grâce à un dialogue constructif et continu ;
- Encourager les sociétés à communiquer sur leurs stratégies et politiques ESG ;
- Interroger le management des entreprises en cas de controverse si Lazard Frères Gestion le juge pertinent ;

b. Le vote aux assemblées générales

- Exercer nos droits d'actionnaires : voter en faveur, contre ou s'abstenir, après analyse de chacune des résolutions ;
- En amont des assemblées générales, discuter avec les entreprises des projets de résolutions qui seront présentés ;
- Inscrire des points et des projets de résolution en assemblée générale ;
- Se déplacer physiquement aux assemblées générales que nous considérons sensibles, voire former sur place une coalition d'actionnaires afin de défendre les intérêts des actionnaires minoritaires ;
- Mener des actions concertées avec d'autres actionnaires pour lutter contre des prises de contrôle hostiles (cas de Small Caps) ;

c. La participation à des coalitions d'investisseurs

- Répondre à des consultations de Place : enquêtes, études ou questionnaires ;
- Participer à des groupes de travail ;

Signataire PRI

Depuis le 9 février 2015, Lazard Frères Gestion est signataire des PRI et s'engage à respecter les 6 principes pour l'Investissement Responsable des Nations Unies.

Nous réaffirmons ainsi notre volonté de prendre en compte les questions environnementales, sociales et de gouvernance dans nos processus d'analyse et de décision en matière d'investissement. Nous souhaitons contribuer, aux côtés des autres signataires, au développement d'un système financier mondial plus durable.

Les principes sont les suivants :

- **Principe n°1** : prise en compte des questions ESG dans les processus d'analyse et de décision en matière d'investissement
- **Principe n°2** : être un investisseur actif et prendre en compte les questions ESG dans nos politiques et pratiques d'actionnaires
- **Principe n°3** : demander aux entités dans lesquelles nous investissons de publier des informations appropriées sur les questions ESG
- **Principe n°4** : favoriser l'acceptation et l'application des Principes dans l'industrie de l'investissement
- **Principe n°5** : accroître de façon collective notre efficacité dans l'application des Principes
- **Principe n°6** : rendre compte de nos activités et de nos progrès dans l'application des Principes

B

Relations avec les parties prenantes

L'engagement auprès de nos clients sur la prise en compte des problématiques environnementales, sociales et de gouvernance a pris forme dès 1999.

C'est, en effet, à partir de 1999 que Lazard Frères Gestion a réfléchi au lancement d'une gestion actions ISR en partenariat avec l'agence de notation spécialisée Vigeo. Notre volonté était de participer aux avancées méthodologiques en liaison avec les meilleurs spécialistes, et de proposer à notre clientèle un produit qui offre tous les gages d'expertise, de crédibilité et de transparence dans ses règles de gestion.

Il est important de souligner que le critère de la gouvernance d'entreprise a toujours été un critère fondamental des processus d'investissement de nos fonds actions, convertibles et obligataires corporate (y compris financières) de Lazard Frères Gestion, qu'ils soient labellisés ISR ou non.

En 2016, Lazard Frères Gestion a mis en place un comité ESG qui se réunit mensuellement avec pour objectif de développer les initiatives auprès de nos clients puis du groupe Lazard et des salariés. Ainsi, ce comité a, par exemple, acté la méthodologie de publication de l'empreinte carbone de nos fonds.

Règlement (UE) 2016/679 du Parlement européen et du Conseil du 27 avril 2016 relatif à la protection des personnes physiques

Lazard Frères Gestion s'engage à se conformer au Règlement (UE) 2016/679 du Parlement européen et du Conseil du 27 avril 2016. Ce règlement est relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel et à la libre circulation de ces données (dit « Règlement général sur la protection des données ») à partir du 25 mai 2018.

Lazard Frères Gestion développe un programme d'engagement sociétal en soutenant diverses initiatives dans le domaine de la santé et de la Culture.

Évènements 2019

En 2019, nous avons participé à la restauration d'un des trésors de l'histoire de la fin du XVIII^e siècle : l'Armoire de Fer, sise en l'Hôtel de Soubise, dans le IV^eme arrondissement de Paris. Commandée par l'Assemblée nationale constituante en 1790, ce coffre-fort de plus de deux mètres cinquante de hauteur et composé de deux immenses caissons de fer a été réalisé par le serrurier Henry Koch. Imaginé sur le modèle d'un coffre secret dont disposait Louis XVI aux Tuileries, cet ouvrage s'illustre, dès sa confection, comme l'un des chefs-d'œuvre les plus brillants de l'ingénierie de son époque.

Évènements 2018



Le tableau *Le Christ au jardin des Oliviers* d'Eugène Delacroix a été restauré entre juillet 2017 et février 2018 grâce au mécénat de Lazard Frères Gestion, par l'intermédiaire de la Fondation La Sauvegarde de l'Art Français.

Ce chef-d'œuvre a été présenté au Louvre du 29 mars au 23 juillet 2018, puis au Metropolitan Museum de New York, dans le cadre de l'exposition Delacroix.

La toile, propriété de la Ville de Paris, retournera ensuite dans son lieu d'origine, l'église Saint-Paul Saint-Louis.

Évènements 2017

Un groupe de collaborateurs a participé à la course urban trail de Rennes. Chaque inscription a donné lieu à un don au bénéfice de Bretagne Atlantique Ambition. Ce fonds de dotation a été créé avec l'aide de Lazard Frères Gestion, Fidalet France Mécène par des dirigeants d'entreprises de l'Ouest pour financer la recherche en neurosciences.



Actions solidaires du groupe Lazard

Lazard Frères Gestion a la possibilité de participer à des actions solidaires proposées par le Groupe Lazard : organisation d'une collecte pour les Restos du cœur.

En effet, les collaborateurs du groupe Lazard ont été à l'origine de nombreuses initiatives en matière d'œuvres sociales, notamment par une mobilisation des employés dans la santé, le soutien à l'éducation et à l'enfance.

Du 30 mars au 5 avril 2018, les salariés de Lazard Paris ont été invités à voter sur les projets proposés par leurs collègues. Il en ressort que pour l'année 2018, Lazard soutiendra « Le Rire Médecin » et « France Alzheimer ». Une réunion de présentation par un des membres de l'association est le plus souvent organisée et les salariés de Lazard peuvent s'engager grâce à la donation, le mécénat de compétence ou le mentoring.

Campagne de don du sang

Chaque année, l'Établissement Français du Sang en partenariat avec Lazard, invite les employés à s'associer aux journées Don du Sang.

Lazard Frères Gestion a également organisé une campagne de vaccination antigrippe

www.lazardfreresgestion.fr
www.lazardfreresgestion-tribune.fr



PARIS LYON BORDEAUX NANTES BRUXELLES

Document rédigé le 15 novembre 2019.

Les informations disponibles dans ce document sont susceptibles d'évoluer dans le temps.

Lazard Frères Gestion : SAS au capital de 14 487 500 €, enregistrée au RCS de Paris sous le numéro SIRET 352 213 599.
Société de Gestion de Portefeuille agréée par l'Autorité des Marchés Financiers sous le numéro GP 04 000068.

Crédits Photos : Getty Images, Shutterstock.

Rapport RSE